

暑期打工旺季將近 北中南十大學周邊「打工地圖」調查

561 間商家中，80%違法！

6月26日星期一，台大濁水溪社、台大學生會、政大學生勞動權益促進會、輔大學生會、中央除了雜誌、東海大學工會、靜宜勞權小組、中正大學學生會、成大零貳社、中山大學學生會、高雄醫學大學學生會等10校共11個學生團體，偕同台灣工人先鋒協會等團體，共同召開第二次「大學周邊薪資地圖」調查記者會。

本次調查遍及全台北、中、南10所大專校院周邊商家，調查的561家商家內，有高達8成的店家違反勞動法令！發起團體再次重申，政府除擴大勞檢以外，應積極推動以高中職、大專學生為對象的勞動教育。由於學校暑假在即，有不少學生會利用暑期不用上課的兩個月至校外打工賺取零用錢，提醒打工學生應注意自身權益，包括於正式工作前簽訂書面契約、試用期也應給至少基本工資，以及雇主是否替勞工投保勞工保險、就業保險及提繳勞工退休金等多項法定權益。若有發生權益受損之情事，也可以聯絡勞動部、各縣市勞(動)工局或上述學生團體、協會等協助處理。

統計結果

本次薪資地圖調查共561家，違法家數共449家，違法店家佔全部調查店家的80.04%，竟有高達8成的店家違反勞動法令！若以違法店家數量計算，以未提繳勞工退休金共277家，佔全部調查店家的60.75%為最高，其次則是未投保勞工保險共255家，佔全部調查店家的45.45%，再者則是國定假日未發雙倍薪資者共238家，佔全部調查店家的42.42%位居第三。總的來說，有高達8成為法店家意味著在大專校院周邊以餐飲、零售業為主的營業樣態中，違反勞動法令是一種常態現象。另外本次違法店家所佔百分比，比第一次調查結果的67.77%更高，原因是本次參與團體及調查樣本皆增加，使統計結果更加近實際情況的緣故。然而就第一次有參與調查的政大、輔大、東海、中山四校來說，其違法店家所佔比例有些微下降的趨勢。

兩次調查間發生變化

自去年公布第一次「薪資地圖」調查結果以後，學生在校外打工的權益問題紛紛獲得學生團體的關注，本次參與調查的學生團體較前一次增加了台大濁水溪社、台大學生會、中央除了雜誌、靜宜勞權小組、中正大學學生會、成大零貳社、高醫大學生會等6所大學共7個學生團體，其調查範圍涵蓋台灣北、中、南各地區。

兩次薪資地圖調查間隔期間，東海大學工會及政大學生勞動權益促進會也協助處理多起學生在校內、外打工發生的勞資爭議案件。政大學生勞動權益促進會更於今年3月初，因應知名

飲料店 Come Buy 爆出將勞務轉嫁給第三方，意圖規避給予加班費、國定假日兩倍工資等情事，進而發起抵制 Come Buy 政大店的行動。

從統計表格來看，相較於第一次薪資地圖調查的公布結果，政大、輔大、東海、中山等四校資料中，違法商家比率都有些微下降，可見是自去公布結果後，各縣市勞動局派員實施專案勞檢確實收有成效。

暑假在即，打工族應注意自身權益

看到統計結果中高達將近八成的違法店家，造成如此高違法比率的原因除了勞動檢查人力不足外，更多是雇主與勞工皆對於勞動法令所知甚微所致。譬如說我們看到大部分打工族都沒有在正式工作前簽訂書面契約；許多老闆以為只要約定了試用期，給工讀生的薪水就可以打折；又或者大部分的老闆都不曉得，除了勞工保險外，為員工投保就業保險、提繳勞工退休金也是雇主應負的義務。也由於大部分的學校目前已經開始放暑假了，以下將會介紹幾個我們在做調查中遇到的問題，並提醒打工族應注意的幾項與自身權益相關的事項：

簽訂書面契約、約定工作時間才有保障

其中學生反映最多的是「附餐抵時薪」、「被要求提早打卡下班」以及「排班時數驟減」的情況。其中「附餐抵時薪」非常普遍，由於打工學生大多未簽訂書面契約，舉凡有無正常供餐、及附餐內容皆及價值皆未於事前約定，遇到長短班也很難按比例供餐等情況下，「附餐抵時薪」很容易變成老闆可以用來給低於基本時薪的理由。

另外，有許多打工學生工作時間是採排班制，經常難以預估當月最後總工作時數是多少，又或者碰到雇主故意用減少排班時數為威逼工讀生的手段。因此，即使工作時間採排班制，也可以將單月工作時間的上下限約定於契約當中。

再來，也時常聽聞有老闆要求員工做完工作提早下班，並從員工薪資內扣除因提早下班減少的時數的薪水的情況。工作提早完成可能是因為該勞工動作快、效率高，又或者因為天氣不佳來客數較少，這些都是不可歸責勞工的事由。也因為排定班表也屬於契約的一部分，雇主不得片面更動勞動契約，從員工薪水袋中扣薪會構成違法行為，請雇主切勿以身試法。在此提醒打工族無論從事何種工作，簽訂書面契約都是最重要的。

試用期也要有合法薪水

另外，有很多雇主會有你來工作一開始是來學習的觀念，以此與勞工約定試用期，並且約定試用期薪水打折，在此提醒打工族，無論是否為試用期，薪水都不得低於基本工資。

雇主應為勞工投保勞工保險、就業保險及提繳勞工退休金

大部分的老闆都知道，只要雇用人數達 5 人以上，就必須為員工投保勞工保險，但是大部分的老闆都不曉得，即使雇用人數未達 5 人，也應該從到職日起始，為員工投保就業保險、提繳勞工退休金 6%。

政府應持續勞檢、並積極推動勞動教育法

從上面這些在調查中遇到的狀況我們可以知道，許多違法案例是由於勞工對於自身法定權益不了解，以及雇主對於勞動法令的漠視以及投機的心態，經連累月積非成是的結果。因此為改善普遍違法狀況，除了政府應持續投入勞檢人力以外，更應該盡快推動高中職及大專校院學生勞動教育，讓學生在求學時期就能夠了解自己的權益。

- 記者會時間：2017 年 6 月 26 日 (一) 上午 10 點整。
- 記者會地點：台北市中正區北平東路 24 號 7 樓之 1 (台灣勞動學會)。
- 發起團體：政治大學勞動權益促進會、東海大學工會、中山大學學生會、輔仁大學學生會
台大濁水溪社、台灣大學學生會、中央除了雜誌、靜宜勞權小組
中正大學學生會、成大零貳社、高雄醫學大學學生會
- 支持團體：台灣少年權益與福利促進聯盟
- 新聞聯絡人：台灣工人先鋒理事 吳昭儒

附表.各校調查結果統計

	台大	政大		輔大		中央	東海		靜宜	中正	成大	中山		高醫	合計
		Round1	Round2	Round1	Round2		Round1	Round2				Round1	Round2		
調查商家總數	47	46	38	30	37	56	78	123	41	39	112	57	36	32	561
違法商家總數	41 (87.2)	45 (97.83)	32 (84.21)	11 (36.67)	15 (40.54)	48 (85.71)	64 (82.05)	99 (79.83)	38 (92.68)	39 (100)	99 (88.39)	23 (40.35)	20 (55.55)	18 (56.25)	449 (80.04)
未達基本工資	6 (12.7)	4 (8.70)	1 (2.63)	1 (3.33)	1 (2.70)	0 (0)	19 (24.36)	30 (24.19)	22 (53.65)	7 (17.95)	28 (25.00)	12 (21.05)	6 (16.66)	3 (9.38)	104 (18.54)
國定假日無兩倍工資	19 (40.4)	27 (54.76)	19 (50.00)	8 (26.67)	10 (27.02)	13 (23.21)	38 (48.72)	64 (51.61)	23 (53.09)	19 (48.72)	49 (43.75)	23 (40.35)	13 (36.11)	9 (28.13)	238 (42.42)
未投勞保	16 (34)	34 (73.91)	25 (65.79)	8 (26.67)	11 (29.73)	21 (37.50)	31 (39.74)	65 (52.41)	20 (48.78)	19 (48.72)	55 (49.11)	20 (35.09)	15 (41.66)	8 (25.00)	255 (45.45)
未投就保	未調查	34 (73.91)	25 (65.79)	未調查	未調查	未調查	未調查	未調查	20 (48.78)	35 (87.50)	未調查	未調查	未調查	10 (31.23)	90/150 (60.00)
未提撥勞退	33 (70.2)	未調查	14 (36.84)	未調查	未調查	40 (71.43)	34 (43.59)	49 (39.83)	23 (56.09)	37 (94.87)	81 (72.32)	未調查	未調查	未調查	277/456 (60.75)
無加班費	17 (36.8)	23 (50.00)	14 (36.84)	4 (13.33)	6 (16.22)	9 (16.07)	26 (33.33)	37 (30.08)	17 (41.46)	2 (5.13)	40 (35.71)	未調查	6 (16.66)	未調查	148/529 (27.98)
違法扣薪	22 (46.8)	12 (26.09)	6 (15.79)	未調查	未調查	8 (14.29)	28 (35.90)	41 (33.33)	15 (36.58)	1 (2.56)	20 (17.86)	未調查	未調查	未調查	113/456 (24.78)

1. 括號內數字代表百分比，有關「是否投保就業保險」、「是否提繳勞工退休金」等事項並非所有團體皆有調查之事項，遂母數僅採計有列該題之團體。
2. 政大、輔大、東海、中山為去年12月公布第一波薪資地圖調查結果的團體，將第一次結果並列以供參照。