

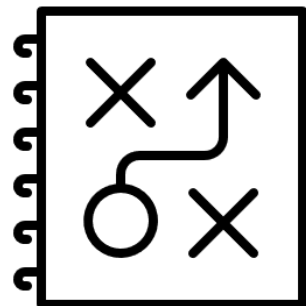
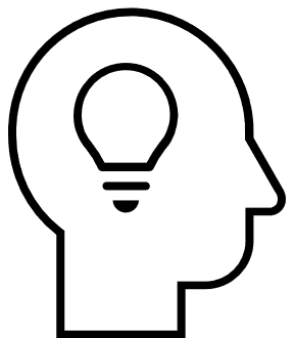


青少年就業培力方案徵件計畫書

提案懶人包

逆風加值研發管理團隊

這是一個什麼樣的徵件計畫



- 這是一個**公益共構串聯全台灣青少年服務團體**的計畫
- 這是一個**投資青少年走過階段性困難**的計畫
- 這是一個**投資青少年提升就業力、就業準備、職場穩定與職涯探索**的計畫

為什麼會有這個計畫？



2009年「台灣少年權益與福利促進聯盟」與「全家便利商店」有感於弱勢與特殊境遇的青少年在工作職場與職涯發展上所面臨的困境，透過台少盟長期研究發展的「台灣青少年就業力調查報告」為基礎，共構「逆風少年大步走 - 就業培力專案」。本計畫以提升逆風少年就業力為目標，我們相信透過投資他們的就業力，能夠開啟青少年職涯多元的可能發展，進而協助他們走過階段性的困難。

本計畫以青少年為主體的就業相關議題及職涯輔導需求為導向，**誠摯邀請全台立案的在地團體提出適合地區產業特色與團體服務專長的計畫**。結合專業青少年就業輔導人員與各項資源，讓青少年更穩健的邁出人生重要一步，逆風前行。

- 勞動條件低
- 高失業率
- 高職災率
- 提早自立需求
- 職涯發展需求
- 就業資源不足

- 投資機構發展青少年就業輔導方案：在機構青少年服務的專業基礎上，投資發展青少年就業輔導方案。
- 透過青少年就業議題的自立引導，其他生活議題的建立。

公益共構計畫

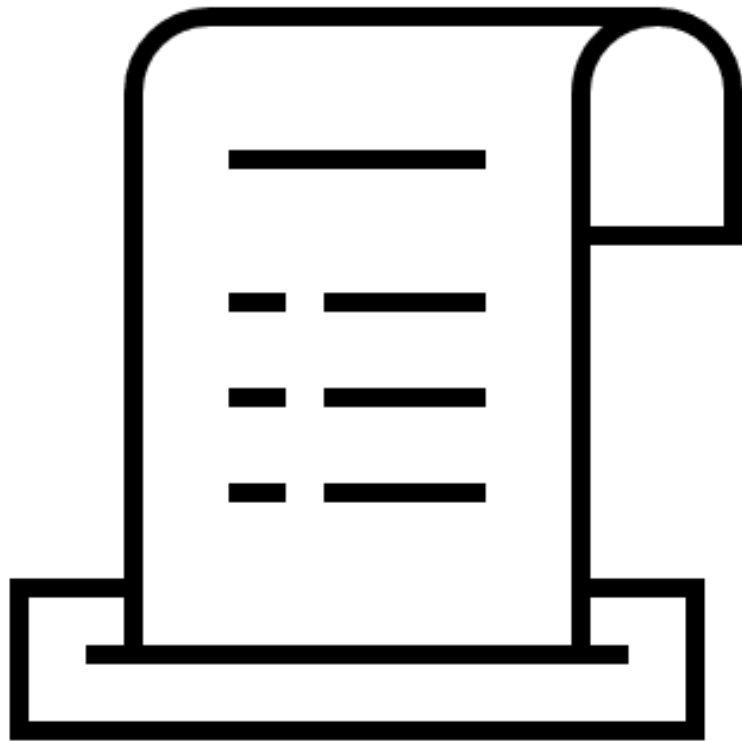


青少年就業輔導鐵三角

- **有需求、有意願、有動機的逆風少年：**
透過就業輔導員協助觸發動機、釐清需求、強化意願、支持動能。
- **友善雇主：**不只是愛心，透過就業輔導員的開發說明。願意參與專案提供逆風少年在實際職場的見習並且指導、或是，願意支援專案的不同合作需求，或是，願意實際雇用青少年給予指導，並保障勞動權益。
- **就業輔導員：**有專業的就業輔導人員，是專案的成功關鍵。



提案單位資格



- 一「逆風少年大步走」就業培力專案歷年合作績效良好之團體。
- 二國內合法立案之人民團體，具以下**其中一項服務**經驗與資源：
 1. 申請單位具備兩年以上從事**青少年服務工作**經驗。
 2. 申請單位具備一年以上**青少年就業力提升與職涯輔導**工作經驗。
 3. 申請單位具備以上資歷之**全職工作者**。

服務對象（以議題為前導的開案評估）

- 提案服務對象：中華民國年滿15歲以上未滿24歲之青少年
 - 本方案係針對有就業與職涯輔導需求之青少年提供服務，包括職涯方向不明確、缺乏職涯規劃動力及方法、初次尋職缺乏工作與求職經驗、就業不穩定、就業技能不足、身心議題造成就業困難（未領身心障礙手冊）。
 - 15-16歲個案須有個別化服務與專案。

• 本方案優先補助提供弱勢身分或是特殊境遇少年服務之提案單位：包含中低收入、近貧、安置與自立服務、司法轉向、曝險少年、脆弱家庭、中途離校學生、原鄉與都會原民少年等，由提案單位自訂服務對象比例。

申請流程

- **申請日期：**即日起至2021年1月12日截止，書面資料以郵戳為憑。

徵件起跑

(請詳閱徵件計畫書)

徵件截止

2021年1月12日截止
以郵戳為憑

初審與複審

*書面初審
*1月21日複審通知

複審會議

2021年2月5日

審查公告

2021年2月底前公告
公告後啟動簽約

專業外部審查委員包含：

企業界、學術界、社會創新資深主管、社福機構資深主管、青少年就業輔導資深人員

提案三步驟人人都知道，不是嗎？

步驟一

請依據地區青少年就業輔導需求與單位服務專長，具體說明提案要對準與改善之青少年就業輔導議題，以及服務對象、服務範圍、服務案量之規劃。

步驟二

請具體說明提案如何設定「就業力提升」目標，並規劃具體執行方式，清楚說明方案設計之邏輯。

步驟三

依據步驟一、二設定計畫預期效益，包括專案執行後之預期產出與成果：

3-1：呈現計畫的預期成果指標及其佐證方式。

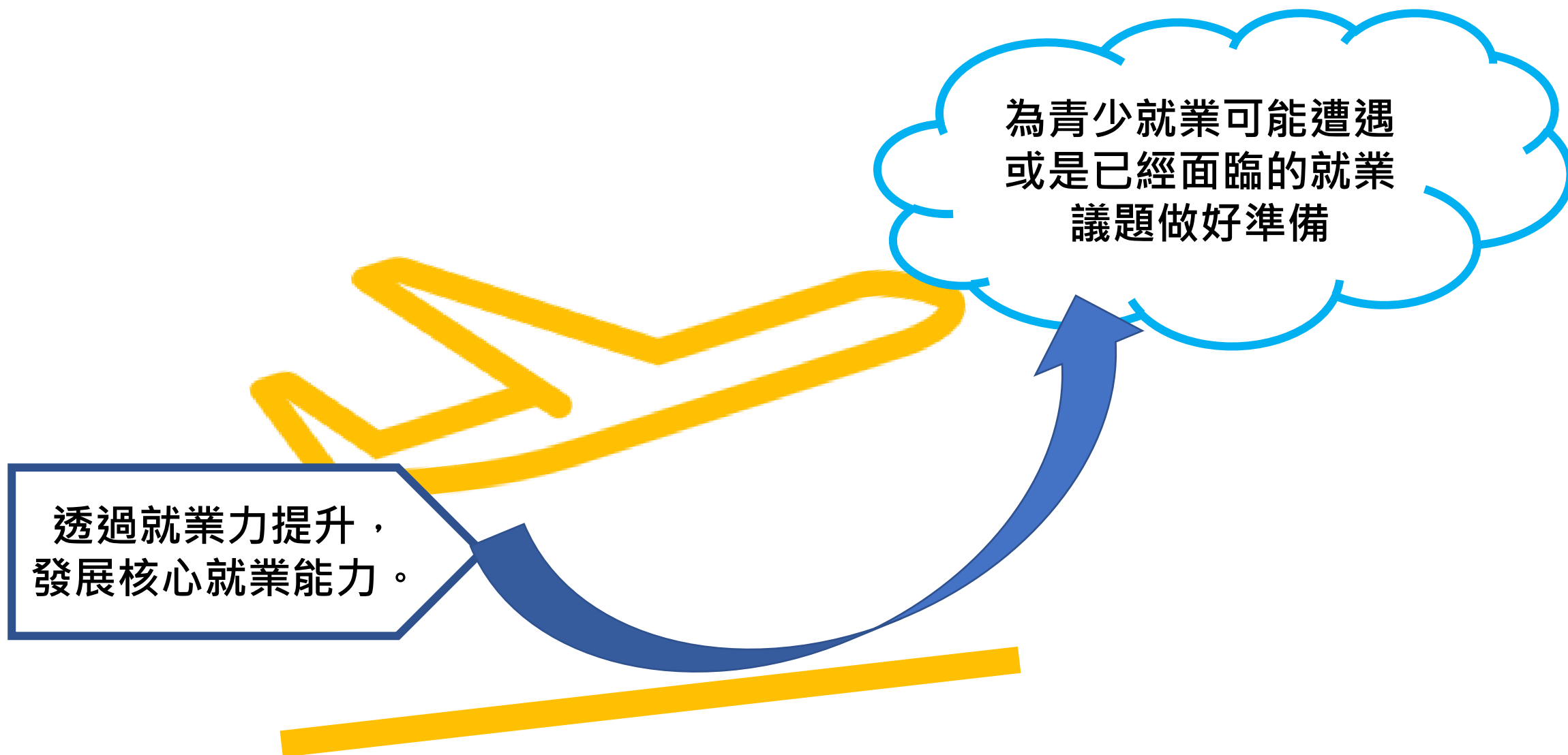
3-2：具體提出預計辦理的課程時數、活動場次等過程指標。

要對準的議題與目標。

服務弱勢身分，還是輔導就業相關議題，釐清的意義是甚麼？

- | 基礎就業力 | 核心就業力指標 | |
|-------|-----------|-----------|
| | 職場適應力 | 職涯規劃與管理能力 |
| | 工作穩定度和抗壓性 | 職涯規劃能力 |
| | 團隊合作 | 對產業趨勢、職種環 |
| | 發掘與解決問題 | 專業知識和技術 |
- ◆ 在職涯探索與職場體驗之外：協助青少年就業輔導的課程，該如何對準目標。
 - ◆ 在 [就業率數值] 、 [穩定就業時間] 設定之外：如何設定符合青少年就業輔導計畫的有效評估方法，各位辛苦的工作該如何被理解為有效益，以及聚焦為具體的發展與資源投資目標。

2008 台少盟青少年就業力指標研究調查



什麼是以就業力提升為目標？

基礎就業力	核心就業力指標	
	職場適應力	職涯規劃與管理能力
聽	積極的工作態度	學習意願及可塑性
說	工作穩定度和抗壓性	職涯規劃能力
讀	團隊合作	對產業趨勢、職種環境的瞭解
寫	職場倫理	自我行銷能力
計算能力	自我時間管理	創新能力
	發掘與解決問題	專業知識和技術

2008 台少盟青少年就業力指標研究調查

- 弱勢與特殊境遇青少年的就業力分佈，瞭解他們在就業力上的表現何者為弱、何者為強，
進而在我們所發展的青少年就業輔導模組中予以加強、改善。
- 要問自己是否有對準、是否有把活動轉化與聚焦就業力提升目標

什麼是就業議題為引導？

議題一：職涯規劃方向不明與缺乏規劃動力

議題二：初次尋職缺乏工作與求職經驗

議題三：就業不穩定

議題四：就業技能不足

議題五：身心議題造成就業困難

• 因資源分配有限，本專案限定未領身心障礙手冊少年，例如學習障礙與情緒障礙等。

- 為了讓計畫方案不要迷航
- 建構在青少年就業力目標提升，**請思考**我們所要促進與改善青少年所面臨的就業相關議題

綁了規格會很複雜嗎？ 具體的產出要求是什麼？

- **提案級別規格說明：**本計畫依據輔導深度、開案評估、服務量能、特色、專業與職場見習等項目區分為三個補助級別。
- **自主訂立服務產出及效益指標：**為鼓勵提案單位能夠發揮多元創意，規劃最有效益的方案。因此本計畫除基本服務規格外，由提案單位自主訂立具體服務效益與產出目標。
- **以青少年就業力提升為目標、以青少年就業需求為引導：**請提案單位聚焦徵件計畫書所提出的提案步驟，結合青少年就業議題與就業力指標，務使方案規劃能夠對準本計畫的核心精神，符合公益責信標的。避免計畫執行與成果指標和本計畫精神不符。

三個級別差在哪裡？

	提案類型	合作對象	經費補助	提案規格				公益 責信
				直接服務 個案輔導	就業力 培訓課程/活動	職場見習	夢想 職人	
1	特色就業力 提升與職涯 輔導專班	✓ 曾參與逆風就業力專案兩年以上團隊 ✓ 能夠提出創新、特殊且具有效益的專案 ✓ 能發展符合在地特性與產業特色且具有效益的專案 ✓ 開設1-2個專班	* 專責人力最高補助2名。(詳見說明) * 專案補助費100-180萬(含人事費)	至少開案服務10-20人。(可另提回流學員服務方案)	針對專業職種或在地特色產業開設1-2專班。提出在地少年就業與職涯輔導需求與就業力提升目標。須執行學員職涯探索、就業力培訓課程或團體。並具有專案長期發展之規劃。	a. 協助學員進入實習職場，見習時數需提出合理規劃與說明。 b. 執行職場見習規劃 c. 職場見習津貼時數之預算不含在專案補助費，需另提預算。	配合執行	1.依據補助金額每年一次專案外部專家顧問或管理團隊訪視稽核 2.期中與期末執行報告。 4.期中與期末單據核銷稽核 5.服務據點自提公益合作責信機制。 5.一年至少三次全體團隊聯繫會議與培力課程
2	一般就業力 提升與職涯 輔導專班	✓ 曾參與逆風就業力專班一年以上團隊。 ✓ 合作單位能夠長期投資發展青少年就業力提升相關專案。	* 專責人力最高補助1名。(詳見說明) * 專案補助費：50-100萬(含人事費)	每班開案服務至少5-10人(可另提回流學員服務方案)	提出在地少年就業與職涯輔導需求與就業力提升目標。須執行學員職涯探索、就業力培訓課程或團體。並具有專案長期發展之規劃。			
3	就業準備與 職涯探索專 班	✓ 曾參與逆風就業力專班或是微給力專案之團隊。 ✓ 有執行青少年輔導經驗，且設有專職人力。	* 專案執行費50萬以下	服務需提供20人以上有效益之專案，視情況進行開案深度輔導。	依據計畫設定議題規畫執行的課程與活動。	a. 非必要規格		

避免一次性無法延伸發展的活動。

必要規格？建議規格？

- **一定要協助青少年進行職涯探索與輔導：**協助引導方向、增強動機、刺激行動能量。如對於評測工具不熟悉，請找專業協助，釐清評測工具的目標是什麼。
 - 職涯不明確、學用落差只是一個狀態，重點是開始行動。
- **一定要有就業力提升的課程 / 活動：**但是請依單位覺得有效的方式進行，然後告訴審查委員，為什麼這樣比較有效，以及如何證明。
 - 建議規劃納入青少年財務知能或財務健康課程
 - 請以效益為根本發揮單位對於青少年的認識進而規劃有創意的多元培力。
- **要有全職的青少年輔導人員執行方案**

建議規格：因逆風專案歷年執行透過與在地公部門、學校充分合作對於專案的穩定深耕非常有幫助。

夢想職人與公益大串聯

充分運用企業資源，擴大公益合作的效能。

- **夢想職人校園宣導計畫**：全家便利商店總公司、關係企業、傑出店長，搭配合作單位夥伴，共同入校宣導職涯發展。透過逆風管理團隊協助媒合在地學校與職人，依據每個單位能量，至少執行一場次。
- **全家志工公益大串聯**：皆須提案，但不列入審查計分。鼓勵合作單位與企業合作，提出與單位服務有關的志工服務規劃，邀請全家志工參與。(儘量簡易，容易參與，服務時數約半日之內)。

審查怎麼進行呢？

- **第一階段書面審查：**資格審查、是否有對準方案核心目標。
- **第二階段現場審查：**簡報時間10分鐘，審查委員詢答20分鐘。各申請案之評審結果核定方式，以審查小組每位審查委員所作之各項審查評核分數與建議為依據。（外部審查委員：企業、社創、學術、NPO資深主管、資深就業輔導社工主管）
- 請注意專案的可執行性、預算編列的合理性以及與專案執行的扣連、預期效益的聚焦。

人事費到底補不補呢？

完整補助一個人事：

- 依據服務案量1:10的比例，每個輔導人員至少服務10位學員。
- 依據第一、二級的服務規模，包含後追服務，每個個案服務時間應達半年的時間。

部分補助人事費用：

- 未達服務案量比，可自提部分補助比例，由審查委員依其合理性核定。

Q&A時間